







Kultur Wandel

Hier wächst unsere Zukunft! Wachsen Sie mit und werden unsere

Folgende Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt besetzen:

LEITUNG DER KINDERTAGESSTÄTTE SCHÄFERHOF

(m/w/d) Voll- oder Teilzeit mit mind. 80 Prozent, unbefristet

Mit unseren städtischen Kindertagesstätten Bürgermoos, Forsthaus, Kau, Kinderhaus, Oberhof, Ramsbach, Schäferhof sowie dem Waldkinderkarten sichern wir gemeinsam mit den Einrichtungen in freier Trägerschaft das Angebot an Krippen- und Kindergartenplätzen. In Tettnang gibt es unterschiedliche Formen von Betreuungsbausteinen. Eine Besonderheit ist, dass die städtischen Kindertagesstätten durchweg mit einem teiloffenen Konzept sowie mit Bezugserzieher/innen arbeiten. Die Kindertagesstätte Schäferhof ist eine 5-gruppige Einrichtung. Sie wurde am 1. April 2022 eröffnet. Die Einrichtung besteht aus drei Kindergartengruppen und zwei Krippengruppen.

Das sind Ihre Aufgaben

- pädagogische und organisatorische Einrichtungsleitung in Zusammenarbeit mit einer ständigen Stellvertretung der fünfgruppigen Kita.
- Führung und Förderung der pädagogischen Mitarbeiter*innen
- Weiterenfwicklung des p\u00e4dagogischen teiloffenen Konzepts im Rahmen der Betriebserlaubnis
- Teamführung
- Gestaltung der Gruppen-, Kleingruppen und Funktionsr\u00f6ume
- Evaluation und Dokumentation der Bildungs- und Entwicklungsprozesse
- Reflexion des p\u00e4dagogischen Handelns sowie kollegiale Beratung
- Kooperation und Austausch mit Personensorgeberechtigten, Teammitgliedern, Trägern und Kooperationspartnern bzw. Fachdiensten

Eine Anpassung des Aufgabengebiets behalten wir uns vor

Das bringen Sie mit

- Abschluss als staatlich anerkannte Erzieher*in, Kindheitspädagog*in oder gleichwertige Qualifikation vorzugsweise den Abschluss als Kita-Fachwirt*in
- mehrjährige Berufs- bzw. Führungserfahrung
- selbstständige, fachkompetente und eigenverantwortliche Leitung ihrer Kindertageseinrichtung
- hohe Sozialkompetenz mit einer positiven, wertschätzenden Grundhaltung
- fundierte Kenntnisse in Bezug auf den Orientierungsplan, Beobachtungsinstrumente, Portfolioarbeit usw.
- Bereitschaft zur Weiter- und Fortbildung

Das sind unsere Vorteile:

- Wir unterscheiden nicht in Erst- und Zweitkraft in den Kita-Gruppen. Bei uns wird eine ganzheitliche und eigenverantwortliche Betreuung der Kinder gefördert und erwartet
- Wir legen sehr großen Wert auf eine qualitativ hohe Versorgung und haben daher eine höhere Leitungsfreistellung als gesetzlich vorgeschrieben. Dies ermöglicht uns, die pädagogische Arbeit besser planen und umsetzen zu können
- Bei uns ist eine Vorbereitungszeit in Höhe von 25 Prozent pro Erzieher/in fest im Dienstplan verankert
- Wir stellen Krankheitsvertretungen zur Verfügungen
- Wir unterstützen unsere Kitas mit einem eigenen heilpädagogischen Fachdienst
- Wir bieten eine eigene p\u00e4dagogische Fachberatung in unseren Verwaltung an
- Wir haben fest angestellte Hauswirtschaftskräfte für die Essensausgabe

Das bieten wir Ihnen

- Eine unbefristete Beschäftigung in Teilzeit mit mind. 80 Prozent oder Vollzeit (39 Std./Woche)
- 50 Prozent Leitungsfreistellung
- Eine Vergütung nach Entgeltgruppe \$ 16
- Eine Betriebsrente (Zusatzversorgung) mit einem Arbeitgeberanteil von ca. 97 Prozent
- Eine jährliche Prämienzahlung bei überdurchschnittlich hoher Leistung
- Jährliche Ausschüttung einer Jahressonderzahlung
- Zuschuss zu vermögenswirksamen Leistungen

Sie wollen unser Team verstärken?
Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung unter

www.tettnang.de/karriere

Für Ihre fachliche Rückfragen steht Ihnen Hannah Zell unter der 07542/510-1115 zur Verfügung. Für Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Victoria Straub unter der 07542/510-319 zur Verfügung.

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nach Abschluss des Auswahlverfahrens datenschutzkonform vernichtet.