



Die Hohenstaufenstadt Göppingen mit ca. 60 000 Einwohner\*innen ist Mittelzentrum in hervorragender Lage und ein bedeutender Wirtschaftsstandort mit einer langen kulturellen Tradition in der Metropolregion Stuttgart. Ein vielfältiges Bildungs- und Sportangebot mit zahlreichen attraktiven Freizeitaktivitäten in herausragender Landschaft und sehr gute Einkaufsmöglichkeiten zeichnen die Stadt Göppingen aus.

Für unser Referat Hallenmanagement suchen wir zum frühestmöglichen Zeitpunkt eine

## **Fachkraft für Veranstaltungstechnik (w/m/d)**

(Teilzeit 50 %, Vergütung bis EG 7 TVöD, unbefristet)

### **Aufgabenschwerpunkte**

- Aufbau, Durchführung und Abbau von Veranstaltungen
- Leitung und Beaufsichtigung von Veranstaltungen entsprechend der VStättVO
- Umsetzung technischer Bühnenanweisungen von Gastspielen und externen Produktionen
- Abstimmung von Vorschlägen und Angeboten zur technischen und finanziellen Realisierbarkeit von Veranstaltungen mit den Kunden
- Technische Beratung von Kunden
- Montieren und Demontieren von Veranstaltungstechnik
- Bedienung und Betreuung der licht-, ton- und videoteknischen Anlagen sowie der Bühnentechnik
- Durchführung von Reparatur- und Wartungsarbeiten
- Umsetzung und Überwachung der vorgeschriebenen Brandschutzbestimmungen und gesetzlichen Sicherheitsbestimmungen

### **Ihr Profil**

- Sie verfügen idealerweise über eine Ausbildung als Fachkraft für Veranstaltungstechnik oder haben eine vergleichbare Qualifikation.
- Sie besitzen fundierte Kenntnisse im Bereich Statik, Bühnentechnik, Ton-, Licht- und Videotechnik sowie in Energie-, Gebäude- und Sicherheitstechnik.
- Sie verfügen über ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, fachliche Kompetenz, Teamfähigkeit und Flexibilität.
- Sie sind bereit, Ihre Arbeitszeit flexibel nach den Erfordernissen der Veranstaltung zu gestalten.

### **Unser Angebot**

- Wir bieten Ihnen eine zukunftsweisende und spannende berufliche Herausforderung vor dem Hintergrund der Arbeitsplatzsicherheit des öffentlichen Dienstes.
- Wir sind ein moderner Arbeitgeber, dem die Förderung seiner Mitarbeitenden ein Anliegen ist. Vereinbarkeit von Beruf und Familie, verbunden mit entsprechenden Arbeitsformen, sowie das Angebot eines günstigen Jobtickets sind Beispiele unserer Personalentwicklungsstrategie.
- Die leistungsgerechte Vergütung erfolgt bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 7 TVöD.

### **Unsere Grundsätze**

Jeder Mensch ist individuell. Chancengleichheit ist für uns selbstverständlich.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

### **Jetzt sind Sie am Zug!**

Wir freuen uns auf Ihre **Online-Bewerbung bis spätestens 04.08.2024** über unsere Homepage **[www.goepingen.de](http://www.goepingen.de)**. Für allgemeine Rückfragen steht Ihnen Frau Diwald vom Referat Personal, Telefon 07161 650-1321, gerne zur Verfügung. Nähere Auskünfte zum Aufgabengebiet erhalten Sie per E-Mail (**[LGrosskopf@goepingen.de](mailto:LGrosskopf@goepingen.de)**) von der Leiterin des Referats Hallenmanagement, Frau Großkopf, Telefon 07161 650-4310.

Weitere Informationen finden Sie unter **[www.goepingen.de](http://www.goepingen.de)**.

